

propisanih uslova u pogledu dužine trajanja pripravničkog staža radi polaganja odgovarajućeg ispita za rad u sudu, državnom tužilaštvu, advokaturi, kod javnog izvršitelja i notara.

### **Ko je mogući »poslodavac« u Programu stručnog osposobljavanja?**

U realizaciju Programa stručnog osposobljavanja se mogu uključiti svi poslodavci iz javnog i privatnog sektora koji obavljaju djelatnost na teritoriji Crne Gore.

### **Ko je mogući »korisnik« u Programu stručnog osposobljavanja?**

U realizaciju Programa stručnog osposobljavanja se mogu uključiti sva lica bez radnog iskustva koja su stekla visoko obrazovanje, a nalaze se na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

### **Koje benefite može očekivati korisnik od programa stručnog osposobljavanja?**

Pored sticanja znanja, vještina i kompetencija za samostalno obavljanje poslova i radnih zadataka korisnik stručnog osposobljavanja će biti u prilici da se u radnom okruženju »dokaže« poslodavcu, ali i da utvrdi da li je preferenca/izbor poslodavca u skladu sa njegovim/njenim interesovanjima.

Nakon obavljenog stručnog osposobljavanja, korisnik će imati pravo da polaže odgovarajući stručni ispit, pri čemu mu/joj se stručno osposobljavanje priznaje kao radno iskustvo u trajanju od 12 mjeseci.

### **Koje benefite može očekivati poslodavac od učešća u programu stručnog osposobljavanja?**

Program stručnog osposobljavanja omogućava poslodavcu da tokom 9 mjeseci stručnog osposobljavanja identifikuje korisnike za koje će biti zainteresovan da ih, shodno potrebama i viziji razvoja, eventualno radno angažuje nakon obavljenog stručnog osposobljavanja, bez izdvajanja sredstava za ove namjene.

### **Da li učešće u Programu stručnog osposobljavanja iziskuje trošak za poslodavca?**

Ne.

Poslodavac koji odluči da učestvuje u programu stručnog osposobljavanja može da se odluči za jednu od dvije mogućnosti:

1. Da troškove mjesečne naknade za korisnika snosi država,
2. Da sam poslodavac isplaćuje troškove naknade korisniku, s tim da se isplaćena sredstva na zahtjev poslodavca priznaju kao više plaćeni porez iz kojega se mogu izmiriti obaveze poslodavca po osnovu drugih poreskih obaveza.